



 2 jours • 14 heures

## PILOTER ET RÉUSSIR LA CONDUITE DU CHANGEMENT

### OBJECTIFS

- Être en mesure d'identifier les enjeux inhérents aux mutations des environnements de travail
- Être capable de repérer les évolutions des organisations, des métiers et des compétences
- Être en mesure de réaliser un diagnostic en vue d'un changement, d'accompagner un changement et de piloter ce changement

### PUBLIC

Personnel encadrant

### CONCEPTEUR DU CONTENU

Directeur des Soins

### INTERVENANTS

Directeur des Soins  
Cadres supérieurs de santé avec expériences de projets organisationnels et Directeurs des Ressources Humaines dans le secteur de la santé

### POTENTIELS D'AMÉLIORATION

Mieux comprendre le processus de changement  
Mieux identifier les enjeux inhérents aux mutations des environnements de travail

### FRÉQUENCE

Liée à l'évolution du contexte de travail

### CHOIX DE LA MÉTHODE HAS

Approche à dominante pédagogique complétée par des ateliers pratiques

### SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Diaporama d'animation
- Livret de cours reprenant l'ensemble du contenu de la formation

### ÉLÉMENTS DE TRAÇABILITÉ RELATIFS À LA PARTICIPATION DES PROFESSIONNELS AU PROGRAMME DE FORMATION

- Feuilles d'émargement des participants
- Attestations de formation

### DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

#### INTRODUCTION

Objectifs et définitions du changement

#### COMPOSANTES ET PROCESSUS OPÉRATOIRE DU CHANGEMENT

Les composantes du management  
Le mode opératoire du changement  
Cadrer  
Préparer  
Exécuter et suivre  
Évaluer

#### LES ÉTAPES QUI MÈNENT AU CHANGEMENT

Les quatre étapes du changement :  
Diagnostic  
Vision  
Mobilisation  
Pilotage

#### COMPRENDRE LE PROCESSUS DE CHANGEMENT

Facteurs internes / facteurs externes  
Comprendre le changement et sa complexité

#### LES DIFFÉRENTS TYPES DE CHANGEMENT

Le changement prescrit  
Le changement construit  
Le changement d'urgence  
Le changement adaptatif

#### ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT

Repérer les écarts pour un groupe ou un agent  
Construire un plan d'actions

#### CONCLUSION

