

 **2 jours** - 14 heures

## Le DE LA FORMATION

Cette formation permet de réaliser un diagnostic du changement en vue de bâtir son plan d'actions d'accompagnement.

### PUBLIC

- Personnel encadrant.

### CONCEPTEUR / INTERVENANTS

- **Concepteur** : Directeur des soins
- **Intervenants** : Directeurs des soins / cadres supérieurs de santé avec expériences de projets organisationnels et Directeurs des Ressources Humaines dans le secteur de la santé

### Cette formation est aussi disponible...



Sur-mesure



En situation de travail

### Autres formations

- ▶ Management de proximité
- ▶ Cadres et managers : améliorer sa qualité de vie au travail et celle de son équipe
- ▶ Mieux communiquer avec les patients et gérer les situations difficiles

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Être en mesure d'identifier les enjeux inhérents aux mutations des environnements de travail
- Être capable de repérer les évolutions des organisations, des métiers et des compétences
- Être en mesure de réaliser un diagnostic en vue d'un changement, d'accompagner un changement et de piloter ce changement

### DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

#### INTRODUCTION

- Objectifs et définitions du changement

#### COMPOSANTES ET PROCESSUS OPÉRATOIRE DU CHANGEMENT

- Les composantes du management
- Le mode opératoire du changement (cadrer, préparer, exécuter et suivre, évaluer)

#### LES 4 ETAPES QUI MÈNENT AU CHANGEMENT (DIAGNOSTIC, VISION, MOBILISATION, PILOTAGE)

#### COMPRENDRE LE PROCESSUS DE CHANGEMENT

- Facteurs internes / facteurs externes
- Comprendre le changement et sa complexité

#### LES DIFFÉRENTS TYPES DE CHANGEMENT À ACCOMPAGNER

- Le changement prescrit
- Le changement construit
- Le changement d'urgence
- Le changement adaptatif

#### ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT

- Repérer les écarts pour un groupe ou un agent
- Construire un plan d'actions

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

- Diaporama d'animation, supports documentaires
- Étude de cas, brainstorming, mises en situation, échanges de pratiques
- Livret pédagogique reprenant l'ensemble du contenu de la formation, remis à chaque participant

### ÉVALUATION ET TRAÇABILITÉ

- Attestation de formation avec auto-évaluation sur objectifs pédagogiques personnels
- Feuille d'émargement des participants

